

Trabajadores Domésticos

Si usted emplea a una persona para hacer trabajo doméstico, tal como hacer limpieza, cocinar, atender el jardín, o cuidar a sus hijos, hay información importante que usted (y su empleado) debe saber sobre el pago de impuestos de Seguro Social y Medicare.

Algún día su trabajador doméstico será elegible a Seguro Social y Medicare—pero sólo si usted deduce los impuestos de Seguro Social y Medicare del salario del empleado, paga los impuestos al Servicio de Impuestos Internos (IRS, siglas en inglés) e informa estos salarios a la Administración de Seguro Social.

Cuando usted informa los salarios y paga los impuestos, su empleado recibe créditos para todos los beneficios disponibles de Seguro Social y protección de Medicare. Estos beneficios incluyen pagos por jubilación (tan pronto como a los 62 años de edad) e incapacidad para el trabajador y sus dependientes. También incluye beneficios para sus dependientes cuando el trabajador fallece.

Esta hoja provee información que usted y su trabajador doméstico deben saber sobre el pago de los impuestos de Seguro Social y Medicare y sobre cómo se ganan créditos de Seguro Social.

Los salarios deben ser informados

Si usted le paga a un trabajador doméstico \$1,400 o más en salarios en efectivo durante el año, debe deducir los impuestos de Seguro Social y Medicare e informar los salarios anualmente. Esto incluye cualquier dinero en efectivo que usted paga para cubrir los gastos de transportación, comida o vivienda del empleado. Si usted no informa los salarios a tiempo, es posible que tenga que pagar una multa además de los impuestos atrasados.

¿Están cubiertos todos los trabajadores domésticos?

Si usted le paga a un trabajador doméstico \$1,400 o más en salarios en efectivo durante el año, el trabajo está cubierto por el Seguro Social. Sin embargo, ciertas reglas especiales aplican en las siguientes situaciones:

- Si usted administra un hotel o casa de huéspedes con o sin pensión completa, **todos los salarios que usted les paga a los empleados deben ser informados, aunque sean menos de \$1,400 al año.**
- Las ganancias para trabajadores domésticos menores de 18 años, (tal como una persona que le cuida a sus hijos) están exentas de los impuestos de Seguro Social a menos que éste sea el oficio principal del trabajador.
- Si usted emplea a su hijo de 21 años o más para hacer trabajo doméstico, sus ganancias están cubiertas por el Seguro Social. El trabajo doméstico hecho por su hijo menor de 21 años no está cubierto. En ciertas situaciones, el trabajo doméstico hecho por sus padres puede estar cubierto.

Comuníquese con cualquier oficina de Seguro Social para más información.

Cómo informar los salarios

Comuníquese con el Servicio de Impuestos Internos con respecto a los requisitos o formularios necesarios para el informe. El Servicio de Impuestos Internos le dará información sobre cómo llenar los formularios, y cuándo y dónde debe presentarlos. Mientras tanto, aquí hay algunos detalles que querrá saber:

- **Conservación de registros**—Para propósitos de Seguro Social, usted necesita el nombre, dirección, y número de Seguro Social de cada trabajador doméstico y la cantidad de salarios que le ha pagado. Copie el número de Seguro Social directamente de la tarjeta de Seguro Social del individuo. Si un empleado no tiene una tarjeta, debe solicitarla en cualquier oficina de Seguro Social.
- **Deducción de impuestos de Seguro Social y Medicare**—La tasa de impuestos de Seguro Social en el 2003 para el empleado y el patrono es 7.65 por ciento cada uno sobre salarios hasta \$87,000. De esta cantidad, 6.2 por ciento paga por beneficios de Seguro Social y 1.45 por ciento es para financiar el programa de seguro de hospital de Medicare. Si usted le paga a su empleado más de \$87,000, debe continuar deduciendo la porción de los impuestos que corresponde al seguro de

hospital de Medicare, 1.45 por ciento (y usted debe pagar la misma cantidad), sobre el resto de los salarios que le pague a su empleado.

- **Hacer su informe**—Debe usar su propia declaración de impuestos federales (IRS 1040) para informar los salarios sobre \$1,400 que usted pagó al trabajador doméstico. (En Puerto Rico comuníquese con el Servicio de Rentas Internas Federales para instrucciones.) Como patrono, usted paga su porción de los impuestos de Seguro Social y Medicare, junto con los impuestos que retuvo del salario de su empleado, cuando somete su declaración de impuestos.
- **Someter un formulario W-2 después que termine el año**—Usted también debe darle a su trabajador doméstico las copias “B”, “C”, y “2” del formulario W-2 (*Declaración de Salario e Impuesto*) del Servicio de Impuestos Internos en o antes del 31 de enero del año siguiente al año en que pagó los salarios. Envíe la copia “A” a la Administración de Seguro Social antes del último día de febrero. Usted puede obtener este formulario y las instrucciones de cómo completarlo a través de la oficina del Servicio de Impuestos Internos.

Cómo su trabajador doméstico gana créditos de Seguro Social

El trabajo doméstico se acredita un poco diferente a otros trabajos. En el año 2003, una persona gana un crédito por cada \$890 de ganancias informadas, hasta un máximo de cuatro créditos por año. La cantidad necesaria para un crédito aumenta automáticamente cada año a medida que aumenta el promedio de salarios de todos los trabajadores. Sin embargo, un trabajador doméstico solamente gana créditos de Seguro Social si tiene ganancias de por lo menos \$1,400 de un patrono. Por ejemplo, un trabajador doméstico que trabajó para tres patronos y ganó \$700, \$800, y \$1,400 respectivamente (un total de \$2,900) solamente recibirá un crédito de Seguro Social por los \$1,400 acreditados a su registro de ganancias. Las ganancias de los otros patronos no tienen que ser informadas y no serán acreditadas para Seguro Social porque el trabajador no recibió salarios en efectivo de por lo menos \$1,400 de esos patronos.

El número de créditos que necesita un trabajador (incluyendo los trabajadores domésticos) para ser elegible a beneficios de Seguro Social depende de su edad y el tipo de beneficio. La mayoría de las personas necesitan 40 créditos (10 años de trabajo) para ser elegibles para beneficios. Las personas más jóvenes necesitan menos créditos para ser elegibles a beneficios de incapacidad, o para que su familia sea elegible a beneficios de sobrevivientes si fallecen.

Recuerde, si usted no informa los salarios de su empleado, es posible que él o ella no tengan suficientes créditos para recibir beneficios de Seguro Social, o la cantidad del beneficio sea más baja.

Para Más Información

Lo invitamos a que visite nuestro sitio de Internet, www.socialsecurity.gov/espanol para obtener las respuestas a muchas preguntas sobre el Seguro Social. Usted también puede usar una variedad de servicios en línea tal como:

- Planificadores de Beneficios para ayudarle a planificar su futuro financiero (sólo disponible en inglés);
- Calcular estimados personalizados de sus beneficios futuros de Seguro Social;
- Solicitar para beneficios de jubilación o de cónyuge;
- Corregir o cambiar el nombre en su tarjeta de Seguro Social o reemplazar su tarjeta solicitando el formulario SS-5; e
- Inscribirse a nuestro noticiero electrónico *eNews* para información al día sobre el Seguro Social (sólo disponible en inglés).

Usted también puede llamarnos a nuestro número gratis: **1-800-772-1213**. Podemos contestar preguntas específicas por teléfono entre las 7 a.m. y las 7 p.m. de lunes a viernes y proveerle información grabada 24 horas al día. Si usted es sordo o tiene impedimentos auditivos puede llamar a nuestro número gratis de TTY, 1-800-325-0778, entre las 7 a.m. y las 7 p.m. de lunes a viernes.

El Seguro Social provee servicios de intérpretes gratis si los solicita para tratar sus asuntos. Usted debe llamar primero para asegurarse de que el intérprete esté disponible para ayudarle.

Tratamos todas las llamadas confidencialmente—tanto las que se hacen a nuestros números gratis como las que se hacen a nuestras oficinas locales. También queremos asegurarnos que reciba un servicio correcto y cortés. Por eso un segundo representante de Seguro Social escucha algunas llamadas telefónicas.

Social Security Administration
SSA Publication No. 05-10921
(Household Workers)
January 2003 (*Recycle prior editions*)
ICN 482280
Unit of Issue—HD (one hundred)



Impreso en papel reciclado